

Zápisnica z V. Výročnej konferencie OO MOV

Dňa 24.3.2022

Prítomní: delegáti konferencie – členovia Výboru MOV, odboroví predáci z jednotlivých úsekov, revízna komisia MOV.

Hostia:

- p. Oliver Grünberg** – predseda predstavenstva VW Slovakia
- p. Sebastian Krapoth** – člen predstavenstva za personálnu oblasť VW Slovakia
- p. Flavio Benites** – predseda IG Metall Wolfsburg
- p. Dominika Augustínová** – sekretariát IG Metall Wolfsburg
- p. Dariusz Dabrowski** – generálny sekretár Európskej a Svetovej podnikovej rady vo Wolfsburgu
- p. Jaroslav Povšík** – predseda KOVO MB
- p. Milan Šprencl** – asistent predsedu KOVO MB
- p. Sándor Németh** – predseda AHFSZ
- p. Tibor Szimacsek** – podpredseda AHFSZ
- p. Peter Benda** - konateľ DHL Exel
- p. Zlatko Uhlík** - konateľ VW GS
- p. Ingrid Čerňanová** - VW Martin
- p. Juraj Kiripolský** – personálna oblasť VW SK
- p. Martin Langfelder** – vedúci segmentu Porsche VW SK

5. Výročnú konferenciu otvoril a moderoval p. Marek Švec.

Konferencia sa riadila nasledovným programom:

- 1) Privítanie, úvod
- 2) Voľba komisií – mandátová, návrhová, volebná, revízna
- 3) Schválenie programu
- 4) Správa o činnosti OO MOV za rok 2021
- 5) Správa o hospodárení MOV za rok 2021 a o plnení rozpočtu za rok 2021
- 6) Správa revíznej komisie o hospodárení MOV za rok 2021
- 7) Návrh Výboru MOV na zvýšenie príspevku na darček pre členov
- 8) Návrh hospodárenia a rozpočtu OO MOV na rok 2022
- 9) Závazok zo IV. Konferencie – použitie peňažných prostriedkov
- 10) Odsúhlasenie rozpočtu OO MOV na rok 2022
- 11) Navrhované zmeny v dokumentoch OO MOV (Zásady hospodárenia OO MOV, Štatút OO MOV, Stanovy OO MOV)
- 12) Vystúpenie medzinárodných hostí
- 13) Obedná prestávka
- 14) Rôzne, diskusia
- 15) Uznesenie konferencie
- 16) Záver

K bodu 1/

P. Marek Švec na úvod privítal delegátov V. Výročnej konferencie odborovej organizácie Moderné odbory Volkswagen (ďalej len ako „MOV“) a odovzdal slovo p. Julkeovej.

P. Julkeová privítala prítomných delegátov a hostí konferencie a vyjadrila potešenie, že po dvoch rokoch sa môže konferencia konať opäť prezenčne.

K bodu 2/

P. Švec predniesol návrh zloženia pracovných komisií:

Mandátová komisia v zložení: p. Húska, p. Tančiboková, p. Kissová a p. Semeš.

Návrhová komisia v zložení: p. Hošo, p. Mikula, p. Sajan.

Revízná komisia v zložení: p. Vyskočilová, p. Červenková, p. Sabačová.

Zapisovateľ: p. Kajan, p. Švec.

Overovateľ zápisnice: p. Chalupa, p. Hošo.

Moderátor konferencie: p. Švec.

Navrhnuté zloženie komisií bolo delegátmi konferencie **jednomyselne odsúhlasené**.

P. Švec vyzval p. Húska na prednesenie správy mandátovej komisie.

P. Húska konštatoval, že z 89 pozvaných delegátov je prítomných 85, čo predstavuje 95,5 % účasť a konferencia je **uznášaniashopná**.

K bodu 3/

Program konferencie bol delegátmi **jednomyselne odsúhlasený**.

K bodu 4/

Na úvod p. Julkeová vyzvala prítomných na uctenie si pamiatky zosnulých kolegov ako aj tých, ktorí sa stali obeťami vojnového konfliktu na Ukrajine minútou ticha v stojí. Následne p. Julkeová predniesla správu o činnosti OO MOV za rok 2021.

Vážené delegátky a delegáti, vážení hostia,

keď by mi niekto pred dvomi rokmi povedal, že budeme zažívať tak náročnú situáciu akú žijeme dnes a že sa budeme stretávať s ľudským utrpením takmer na každodennej báze, nikdy by som mu neverila. Ak sme našu minuloročnú konferenciu začínali presne rovnakými slovami, tak rovnako vystihujú aj uplynulé obdobie kalendárneho roku 2021.

Kalendárny rok 2021 bol pre našu odborovú organizáciu nesmierne náročný, sprevádzaný ďalšími opakovanými vlnami pandémie koronavírusu a pretrvávajúcej polovodičovej krízy, ktoré spolu prerušili výrobu v závode na 55 dní. Celé uplynulé obdobie sme sa tak popri klasickom zastupovaní zamestnancov snažili napriek zložitým vzťahom so zamestnávateľom nachádzať spoločné opatrenia, ktoré by zmiernili dopady pracovné a mzdové podmienky zamestnancov.

Nielen dohodnutie najviditeľnejšieho opatrenia v podobe vyplatenia covidového bonusu v sume 300 €, ale aj opakované dohody na paušalizácií hodnoty skupinového hodnotenia, aby prevažná väčšina zamestnancov neklesla na 0, mali za následok, že sa nám podarilo minimálne stabilizovať pravidelný príjem zamestnancov bez ohľadu na počet nevýrobných dní.

Otvorene musím priznať, že nám v tejto ťažkej situácii výrazne pomáha uzatvorená kolektívna zmluva až do roku 2024, inflačná doložka a garancia zamestnanosti, ktoré pre nás predstavujú

nástroj na stabilizáciu celej situácie s výkyvmi potrebného počtu zamestnancov v dôsledku poklesu výrobného programu. Popri tom sa rovnako snažíme opakovane vyvíjať tlak na zamestnávateľa, aby postupne klesala hodnota pracovného vyťaženia zamestnancov. Dôsledkom je aj prehodnocovanie záťaže na najviac vyťažovaných pracovných pozíciách.

Hoci prichádzalo k neustálemu poklesu výrobného programu, čo samozrejme zažívame aj v súčasnosti vzhľadom na chýbajúce komponenty, dosiahnutý hospodársky výsledok v kalendárnom roku 2020 v sume 1761€ bol tým pozitívnym momentom kalendárneho roka 2021 a aj s ohľadom na aktuálne informácie si dovoľím povedať, že aj jeho očakávaná hodnota za kalendárny rok 2021 sa nebude zásadne líšiť od predchádzajúceho kalendárneho roka.

Rada by som Vám za seba, či za odborovú organizáciu sľúbila, že to už všetko bude lepšie a budeme sa môcť venovať len tým príjemnejším stránkam odborárskej práce, ale zatiaľ to tak nevyzerá aj s ohľadom na situáciu v Ukrajine.

Úlohou nás všetkých vo výbore je urobiť všetko preto, aby sme chránili pracovné miesta našich zamestnancov a ich mzdové podmienky tak, aby pocíťovali čo najmenšie dopady tejto extrémne náročnej situácie. To si však bude od nás všetkých vyžadovať vysokú mieru spolupatričnosti, aby sme posilnili to najlepšie k nám a snažili sa pomôcť tým najslabším a najzraniteľnejším z nás, ktorí si sami pomôcť nevedia.

Ďakujem Vám za pozornosť.

Správu o činnosti OO MOV za rok 2021 prítomní delegáti **vzali na vedomie**.

K bodu 5/

P. Chalupa predniesol Správu o hospodárení OO MOV za rok 2021 a o plnení rozpočtu za rok 2021.

K bodu 6/

Predsedníčka revíznej komisie p. Vyskočilová predniesla **správu revíznej komisie**.

„V súlade s čl. 14 Stanov odborovej organizácie Moderné odbory Volkswagen a Štatútom odborovej organizácie Moderné odbory Volkswagen sa Revízna komisia Moderné odbory Volkswagen uzniesla na nasledovnom:

- revízna komisia konštatuje, že v priebehu kalendárneho roka 2021 vykonala pravidelné kontroly hospodárenia odborovej organizácie Moderné odbory Volkswagen a uplatňovania účtovných postupov a ich súladu so všeobecne záväznými právnymi predpismi v SR a v rámci svojej kontrolnej činnosti neidentifikovala žiadne pochybenia, pričom hospodárenie odborovej organizácie Moderné odbory Volkswagen prebiehalo v súlade so schváleným rozpočtom na kalendárny rok 2021 a vnútroodborovým dokumentom „Zásady hospodárenia odborovej organizácie Moderné odbory Volkswagen“;
- revízna komisia sa oboznámila s hospodárením odborovej organizácie Moderné odbory Volkswagen vo forme výstupu z účtovného programu Optima vrátane zostavenej účtovnej závierky odborovej organizácie za kalendárny rok 2021, pričom potvrdzuje jej spracovanie s účtovnými postupmi a všeobecne záväznými právnymi predpismi pre oblasť účtovania v zmysle jej formálneho výsledku v podobe účtovnej závierky.“

Delegáti konferencie **vzali** Správu o hospodárení OO MOV za rok 2021 a o plnení rozpočtu za rok 2021 a Správu revíznej komisie **na vedomie**.

K bodu 7/

P. Julkeová predstavila konferencii Návrh Výboru MOV na zvýšenie príspevku na darček pre členov z dôvodu rastúcich cien a inflácie z pôvodných 20 € na jeden darček na 25 €, čo znamená zvýšenie výslednej sumy na jeden darček o 5€ s DPH.

Konferencia **jednomyseľne odsúhlasila** Návrh Výboru MOV na zvýšenie príspevku na darček o 5€ s DPH.

K bodu 8/

P. Chalupa predniesol konferencii Návrh hospodárenia a rozpočtu OO MOV na rok 2022.

P. Vyskočilová predniesla Správu revíznej komisie k návrhu rozpočtu na rok 2022. „Revízna komisia odporúča konferencii odborovej organizácie Moderné odbory Volkswagen schválenie hospodárenia odborovej organizácie Moderné odbory Volkswagen za kalendárny rok 2021 v zmysle predloženého výsledku hospodárenia, sa oboznámila s návrhom rozpočtu hospodárenia odborovej organizácie Moderné odbory Volkswagen na kalendárny rok 2022 a odporúča ho konferencii odborovej organizácie Moderné odbory Volkswagen schváliť.“

K bodu 9/

P. Švec vyzval p. Chalupu na prednesenie návrhov na uloženie finančných prostriedkov na bežnom účte OO MOV.

P. Chalupa predniesol návrhy na použitie fin. prostriedkov uložených na bežnom účte.

Prítomní delegáti konferencie **jednomyseľne odsúhlasili** uloženie fin. prostriedkov do fondu.

K bodu 10/

Konferencia **jednomyseľne odsúhlasila** Návrh hospodárenia a rozpočtu OO MOV na rok 2022 a súčasne **berie na vedomie** správu revíznej komisie k návrhu rozpočtu na rok 2022.

K bodu 11/

Návrh zmien v dokumentoch OO MOV (Zásady hospodárenia OO MOV, Štatút OO MOV, Stanovy OO MOV).

P. Švec predložil návrh Výboru OO MOV na zrušenie udržiavacieho poplatku 3,-€ ročne resp. 0,25€ mesačne u členov s osobitným členstvom – členky/členovia, ktorí sú na **materskej resp. rodičovskej dovolenke**.

P. Švec vyzval delegátov na otázky ku predloženému návrhu:

Delegát konferencie položil otázku, či zamestnancovi/zamestnankyni, ktorí by pri odchode na materskú/rodičovskú dovolenku **neprišli túto skutočnosť nahlásiť OO MOV** bude zrušené členstvo v OO MOV.

P. Julkeová odpovedala, že **bude povinné nahlásiť túto zmenu OO MOV**, aby táto zamestnankyňa/ zamestnanec zostali naďalej v evidencii MOV.

Delegát konferencie položil otázku, **čo bude s tými, ktorí už sú momentálne na materskej dovolenke**.

P. Julkeová odpovedala, že tí, ktorí sú teraz na materských/rodičovských dovolenkách **si musia uhradiť poplatok 0,25€ mesačne do konca mesiaca Marec 2022** (za rok 2022 - 3 mesiace v sume 0,75€). Po tomto termíne platby pre členov na materskej a rodičovskej „dovolenke“ v prípade odsúhlasenia delegátmi zaniknú.

P. Švec vyzval delegátov konferencie na hlasovanie o predložennom návrhu.

Zmena vo **vnútroodborových dokumentoch bola zjavnou väčšinou schválená.**

P. Švec predložil delegátom konferencie druhý bod navrhovaných zmien Výborom MOV vo vnútroodborových dokumentoch **vypustenie členov s osobitným členstvom – dôchodcovia, - členovia dlhodobo uvoľnení na výkon verejnej funkcie**, ich členstvo v OO MOV by týmto zaniklo.

Delegát konferencie položil otázku, či je nutné rušiť členov s osobitným členstvom – dôchodcov a či sa to dá upraviť s tým, že by si platili ročný poplatok.

P. Tančiboková odpovedala, že sú takí dôchodcovia, ktorí si zaplatili na 10 rokov dopredu a nekomunikujú s nami resp. nevyužívajú žiadne benefity MOV. Z 27 dôchodcov má väčšina zaplatený poplatok do konca kalendárneho roka 2022 a po tomto dátume zostane iba 11 dôchodcov.

P. Hošo predložil konferencii 2 návrhy na úpravu vnútroodborových dokumentov:

Návrh č.1 **Vypustenie okruhu osôb s osobitným členstvom, ktorí pre vek alebo zdravotný stav ukončili pracovný pomer a poberajú starobný dôchodok** alebo sú dlhodobo uvoľnení na výkon verejnej funkcie.

Návrh č.2 od delegáta konferencie p. Pavlíka:

Zamestnanec **pri odchode do starobného resp. predčasného starobného dôchodku si bude môcť zaplatiť udržiavací poplatok 1€/kalendárny mesiac**, teda 12 € na príslušný kalendárny rok. V prípade, že sa člen rozhodne nezaplatiť za príslušný kalendárny rok, členstvo mu automaticky zaniká.

Hlasovanie za návrh č. 2:

Za návrh: 74, Proti návrhu: 9, Zdržali sa: 2.

Návrh č. 2 bol delegátmi konferencie schválený.

P. Švec predložil konferencii 3. návrh na úpravu vnútroodborových dokumentov:

Návrh Výboru OO MOV, doplnenie vety v dokumente Zásady MOV. Fond na rekreácie a spoločenské akcie MOV, doplnenie vety k príspevku na dovolenky: „**Sporné prípady posúdi Výbor MOV.**“

P. Semeš vysvetlil k návrhu:

„Momentálne je podmienka čerpania príspevku na dovolenky **minimálne 7 prenocovaní**. Ide o to, že napríklad rozvedení rodičia majú pridelené dieťa na 7 dní (napr. od piatku do piatku) a rekreácie sa väčšinou začínajú od soboty a preto by im to nevychádzalo. Táto podmienka by zostala **na posúdení Výboru MOV** a bolo by teda možné individuálne schváliť príspevok aj pri menej ako 7 prenocovaniach.“

P. Švec doplnil, že by to platilo aj na prípady, keď žiadatelia o príspevok nevedia vydokladovať štandardne požadované dokumenty.

Tento návrh bol zjavnou väčšinou delegátov schválený.

P. Julkeová predložila konferencii ďalší návrh na úpravu vnútroodborových dokumentov.

Doplnenie vety do Štatútu MOV: „Funkčné obdobie odborového predáka zaniká okamihom trvalého preradenia z pracoviska, na ktorom bol zvolený.“

Tento návrh bol zjavnou väčšinou delegátov schválený.

P. Julkeová vyhlásila **krátku prestávku.**

K bodu č. 12/ Vystúpenie medzinárodných hostí.

P. Julkeová **odovzdala slovo p. Flaviovi Benitesovi**, ktorý predniesol svoj príhovor.

„Milé kolegyne, milí kolegovia veľmi sa teším, že dnešný deň môžem prežiť práve s Vami. V tomto kruhu sa pohybujem od roku 2013 a je veľmi krásne vidieť spolu s Vami ako sa celá tá spoločnosť vyvíja dobrým smerom. Preto z vedenia IG Metall Wolfsburg Vám srdečne gratulujeme k tomu, ako ste vznikli, ako ste sa dokázali rozvíjať a kde dnes stojíte. Preto sa teším, že sme tu aj s ďalšími medzinárodnými hosťami, že nie sme sami. Týmto Vám vyjadrujeme našu solidaritu s Vami ako odborármi. Vždy keď sa stretneme, buď v Mladej Boleslavi alebo v Gyori hovoríme medzi sebou ako odborári o pracovných podmienkach, odmeňovaní. Dnes však popri dôležitej téme pracovných podmienok prichádzajú aj ďalšie iné dôležité témy a tou snáď najhorúcejšou témou je vojna na Ukrajine. Viem, že je veľmi ťažké hovoriť o vojne na Ukrajine. U nás v Nemecku sú nato veľmi rôzne názory. Taktiež si viem predstaviť, že aj vo Volkswagen Slovakia existuje veľa názorov a veľa výziev na túto tému. A preto viem, že je veľmi pohodlné mlčať, ale mlčanie nie je v tomto prípade tá správna cesta. Konštatovanie, že máme v Európe opäť vojnu je veľmi smutné a ťažké konštatovanie. Na tomto mieste nebudem zachádzať do hĺbky a analyzovať túto vojnu nie je nato priestor ani čas. Ale pre mňa ako odborára, ako zástupcu IG Metall Wolfsburg je jedna centrálna téma, ktorá má veľký význam. U nás v Nemecku v rôznych závodoch po celej krajine ale aj veľa členov IG Metall sú kolegovia, ktorí sú práve ruskej alebo ukrajinskej národnosti. Naši členovia, ktorí pochádzajú z Ruska, ktorí hovoria rusky sú napádaní nielen na pracovisku ale aj v meste. Netýka sa to len dospelých ľudí, ale týka sa to aj detí, ktoré sú zastrášané, sú bité alebo sú urážané. To nebudeme akceptovať. Sme proti každej forme diskriminácie. Sme za to, že aj ruskí občania si zaslúžia svoj rešpekt. A práve táto diskriminácia našich ruských kolegov zapríčiňuje to, že spoločnosť sa rozdeľuje. Takúto situáciu sme už v Nemecku raz zažili, kedy ľudia, ktorí hovorili iným jazykom alebo boli iného pôvodu ako Nemci boli prenasledovaní alebo boli sankcionovaní a to už viac nechceme zažiť. Preto my všetci odborári, naša medzinárodná spolupráca má zodpovednosť v tomto smere. Európska únia v súčasnosti pracuje s hospodárskymi sankciami ale aj s vojenskou podporou, to je všetko správne. Je to síce správna odpoveď na tú situáciu ale toto všetko nám nestačí. EÚ a naše krajiny musia postaviť mierový plán. Musíme posilniť pozíciu demokracie v našej spoločnosti. Musíme poraziť korupciu v našich vládach. A to musí byť aj súčasť našej práce bojovať a pracovať za demokraciu. Mám ešte jeden posledný bod, ktorý je veľmi dôležitý. Pre nás ako odborárov je medzinárodná spolupráca veľmi dôležitá. IG Metall sa veľmi teší, že sme boli pozvaní na toto

stretnutie Jolikou s Dušanom a všetkými prítomnými delegátmi konferencie. Sprevádzame a posilňujeme Váš rozvoj veľmi pozorne. A z tohto miesta chcem povedať, aby to bolo naozaj každému jasné, že stojíme na Vašej strane. Z tohto miesta môžem povedať, za Jaroslava alebo za Sándora, že my ako medzinárodná spolupráca odborárov INTERSOLI stojíme na Vašej strane. Volkswagen stojí pred radikálnou transformáciou. Jedná sa o elektrifikáciu automobilov a digitalizáciu procesov. To nás ako odborárov stavia pred nové výzvy. Musíme vedieť pozerieť do budúcnosti. Odbory musia byť v pohybe. Okrem zvyšovania taríf, potrebujeme ale aj účinné kvalifikácie. Preto potrebujeme všetky koncepty a vízie v našej spolupráci spoločne rozvíjať. A je to veľmi dôležitý bod, sme si vedomý toho, že účinná kvalifikácia do budúcnosti je veľmi dôležitá. Chcem povedať ešte poslednú vetu, že nejedná sa len o zamestnancov Volkswagenu v Nemecku. Tieto veľké výzvy môžeme prekonať iba spoločne. Buď budeme spolupracovať spoločne ako partner s partnerom, alebo prehráme. Sme tu preto, aby sme ako odborári spoločne pracovali. Ďakujem za Vašu pozornosť.“

P. Julkeová sa poďakovala za príhovor **odovzala slovo p. Sándorovi Némethovi.**

„Vážené kolegyne, vážení kolegovia, je pre nás potešením a ct'ou, že sme dostali pozvánku na konferenciu MOV. Po našom štrajku v roku 2019 sa nám podarilo nadviazať užšiu spoluprácu. Týmto chcem vyjadriť poďakovanie Moderným odborom za odborovú organizáciu Audi Gyor, že počas štrajku nás boli 2 krát navštíviť a vyjadrili nám tým svoju podporu. Som rád, že za posledné roky sa darí viac prehĺbovať spoluprácu medzi odborármi. Za posledné 3 roky pracovalo 350 kolegov z Bratislavy v Audi Gyor a 100 kolegov z Audi pracovalo tu vo Volkswagene. Túto spoluprácu treba naďalej rozširovať, aby sa nám podarilo mzdové znevýhodnenie voči západným krajinám vyrovnáť. Žiaľ covidová kríza a čipová kríza nám dala veľa problémov, ktoré sme museli riešiť namiesto toho aby sme riešili pracovno- právne problémy. Ako aj Jolika spomínala, za posledné obdobie sme museli riešiť zachovanie zamestnanosti v závodoch a nezostal čas na iné problémy. V Audi Gyor sme minulý rok dohodli taký kompromis, že zamestnanci sa mohli rozhodnúť, či dostanú 13. plat alebo 22 dní dovolenky. Týmto sa nám podarilo preklenúť to náročné obdobie. Pravidelne sa stretávame na spoločných stretnutiach ako napríklad 25. Výročie AHFSZ, 5. Výročie MOV, rybárske preteky, futbalový turnaj a spoločné video konferencie. Žiaľ, nemôžeme obísť ani otázku vojny na Ukrajine, lebo po 99-tom roku od vojny v Belehrade, znovu u našich susedov prebieha vojna a veľmi nás to ovplyvňuje v našej odborárskej práci. Samozrejme spravíme všetko pre to, aby táto humanitárna katastrofa čo najskôr skončila. Cez INTERSOLI sme oslovili ukrajinskú aj ruskú stranu, aby čo najskôr ukončili túto vojnu. U nás prebiehajú rokovania aj s vedením spoločnosti aby sme vedeli poskytnúť Ukrajine čo najviac humanitárnej pomoci a urobíme pre to maximum. Znovu zopakujem Flaviove slová (pozn. Benitesa), že automobilový priemysel prechádza postupne na elektromobilitu a na výrobu elektromobilov je potrebné oveľa menej pracovnej sily. Pri výrobe prevodoviek sa tiež čakajú veľké zmeny ohľadom elektromobility. Preto AHFSH odporúča na ešte užšiu spoluprácu medzi odborovými organizáciami. Myslím tým hlavne na Maďarské, Slovenské, České a Poľské strany, aby sme aj dlhodobo vedeli udržať pracovné miesta pre našich členov. Teraz pár informácií o Audi Hungaria. Do 03/2023 máme platnú kolektívnu zmluvu. Bude to pre nás výzva, aby sme vyjednali v tejto ťažkej situácii čo najvýhodnejšie podmienky pre zamestnancov. Aj preto je potrebné zachovať si a udržiavať tie najlepšie a najužšie vzťahy medzi sebou, aby sme si vedeli pomáhať. V závode Audi Hungaria je momentálne 11980 zamestnancov, z čoho je 8976 odborárov, čo je 76 %. V krátkosti toľko

z mojej strany a prajem Vám veľa pracovných úspechov a konferencii prajem užitočnú prácu a do budúca čo najviac členov.“

P. Julkeová sa poďakovala za príhovor a avizovala **online vystúpenie medzinárodného host'a p. Dariusza Dabrowskeho** a následne mu odovzdala slovo.

P. Julkeová informovala, že pôvodne sa mala konferencie online formou zúčastniť aj p. Daniela Cavallo predsedníčka podnikovej rady vo Wolfsburgu, ale tá ochorela. V mene MOV a delegátov pogratulovala p. Cavallo ku zvoleniu do funkcie predsedníčky podnikovej rady.

„Ďakujem Jolika. Voľby do podnikovej rady prebehli veľmi úspešne a týmto chcem ospravedlniť moju šéfkou Danielu Cavallo, že sa nemohla zúčastniť tohto stretnutia z dôvodu, že ochorela. Milé kolegyne, milí kolegovia dovoľte mi krátko sa predstaviť. Volám sa Dariusz Dabrowski mám 53 rokov, som ženatý mám 2 deti, 3 vnúčatá a pochádzam z Poľska. V koncerne pracujem už mnoho rokov, 15 rokov vo VW Motor Polska Polkowice, z toho 13 rokov som bol činný ako predseda Solidarnosti. Potom som 7 rokov pracoval v Rusku v Kaluge a tu som mal na starosti internú komunikáciu. V roku 2020 po rozhovoroch s Jaroslavom Povšíkom, ktorý ma navrhol do funkcie som sa v roku 2020 aj zásluhou Vašej podpory stal generálnym sekretárom WKBR/EKBR. Teraz sa dostávame k téme, ktorá je veľmi smutná a pre mňa veľmi ťažká a pripravil som si príhovor ale pretože to je teraz tlmočené budem sa snažiť podať môj pohľad na túto vec v skrátenej forme. Keď som dostal pozvanie na toto stretnutie, tak som sa veľmi tešil, že po dlhom čase sa opäť môžeme vidieť naživo, ale žiaľ kvôli aktuálnej situácii na Ukrajine a kvôli pandémie som sa mohol k Vám prihovoriť iba takto online. Myslím, že veľa z Vás je sklamaných, že po toľkých rokoch máme vojnu v srdci Európy a to konkrétne na Ukrajine. Denno- denne sa nás dotýka, že civilisti sú vraždení a Putin zo svojou chorou propagandou to robí pod zámienkou denacifikácie Ukrajiny. Teším sa a som vďačný za to, že kolegovia zo Slovenska, z Čiech, Maďarska, Poľska, Rumunska pomáhajú slovanským bratom v týchto ťažkých časoch. Týmto ľuďom pomáhajú nielen ľudia z ostatných slovanských štátov, ale táto vlna solidarity putuje naprieč celou Európou. Do rôznych podporných akcií sa zapojili všetky závody v Nemecku, a kolegovia sa snažia pomáhať týmto utečencom. Spoločne sme dokázali vyzbierať 3 milióny eur, ktoré poputujú či už červenému krížu alebo organizácii UNO. Za vašu angažovanosť a vašu pomoc sa Vám chcem na tomto mieste tiež veľmi srdečne poďakovať. A na záver chcem vyjadriť len moju nádej a dúfam v rýchly koniec tohto neskutočného utrpenia utečencov aby ľudia, ktorí sú zodpovední za toto trápenie boli spravodlivo potrestaní. Je mi ľúto, že musím takéto smutné slová predniesť tu na konferencii, ale prišlo by mi to ako výrazne nevhodné opomenúť túto smutnú udalosť. Aby som sa vrátil ku konferencii, keď som nastupoval do tejto funkcie ani som si nevedel predstaviť s akými problémami sa budeme potýkať, či už digitalizácia, elektrifikácia, transformácia alebo pandémie covidu. Bol som veľmi hrdý na Joliku a Dušana, keď som sa dozvedel, akým spôsobom sa pričínili o to ako pomáhali pri testovaní v závode Volkswagen SK. To všetko ukázalo akú zodpovednosť máte voči Vaším členom a zamestnancom. Teraz budem hovoriť priamo k Vám milé kolegyne a milí kolegovia z Moderných odborov Volkswagen. Počas krátkej histórie Moderných odborov ste si dokázali vydobíť stabilnú pozíciu a rešpekt medzi ostatnými odbormi. Aj napriek turbulentným časom dokázali dosiahnuť výborné výsledky nielen v oblasti kolektívnej zmluvy. Veľmi pozitívne hodnotím aj dohodu o garancii zachovania pracovných miest a predĺženie kolektívnej zmluvy do roku 2024, ako aj nové projekty pre závod spoločne s Beta +. Garancia zamestnanosti je príkladom aj pre ostatné závody

v koncerne. Na tomto mieste musím vychváliť predsedníčku Joliku Julkeovú, ktorú poznám od roku 2004 kedy sme sa po prvý krát stretli na stretnutí INTERSOLI. Jej odhodlanosť a angažovanosť nielen pre odborárov, ale aj pre všetkých zamestnancov VW SK viedlo k tomu, že bola zvolená za predsedníčku. Ako prvá žena v histórii VW SK bola zvolená do pozície predsedníčky odborovej organizácie. Milá Jolika ako bojuješ za záujmy členov, zamestnancov, to ako sa angažuješ za zachovanie pracovných miest to je pekné a môže slúžiť ako vzor pre ostatných. Si veľmi dobrým príkladom toho ako sa dá efektívne pracovať bez toho aby si bojovala proti niekomu. Tiež obdivujem ako sa zasadzuješ za spravodlivé pracovné podmienky v závode. Teraz sa budeme venovať trochu budúcnosti. Elektro autá sú akýmsi nositeľom nádeje pre našu budúcnosť, ale v tomto odbore máme veľmi veľkú konkurenciu. Na trhu je veľa tradičných automobiliek, ktoré ponúkajú elektro automobily ale popri týchto stálych konkurentoch sa začali objavovať aj noví konkurenti, ktorých sme doposiaľ poznali len zo značiek napr. našich mobilných telefónoch napr. Tesla alebo Huawei. Preto musíme ako jedna rodina zostať pokope a musíme spoločne bojovať. Či už sa voláme Škoda, Seat alebo Audi spoločne sme jedna rodina a stojíme na jednej línii. Pre nás ako odborárov nie je len e-mobilita veľkou výzvou, veľké výzvy na nás čakajú nielen za hranicami našich závodov ale predovšetkým aj v našich závodoch a ich spoločným menovateľom je transformácia. Určite poznáte mnohé výskumy, ktoré hovoria o tom, že e-mobilita si nevyžaduje tak veľké množstvo pracovnej sily a s týmto súvisí aj pokles pracovných miest. My ako zástupcovia zamestnancov sme toho názoru, že táto transformácia sa dá urobiť aj humánnejším spôsobom a tú výzvu vidíme v oblasti kvalifikácie a strategického plánovania áut. V tejto oblasti je predovšetkým dôležité zostať silný aj v pozícií s manažmentom a musíme prinášať kreatívne a inovatívne riešenia. Aj v tomto smere vidím MOV ako veľmi spoľahlivého a zodpovedného partnera, ktorý dokáže promptne reagovať na zmeny, ktoré sa dejú v spoločnosti. Na záver by som sa Vám chcel poďakovať aj v mene Daniely Cavallo mojej šéfy aj v mene frakcie IG Metall za Vašu podporu, ktorú ste vyjadrili po minulých týždňoch a dni pred voľbami do podnikovej rady. To ukazuje na medzinárodnú solidaritu a my odborári sme bratia a sestry. Ako Daniela vždy hovorí musíme stále zostať silný a musíme zostať spolu. Nesmieme sa nechať rozoštváť zo strany zamestnávateľa. Verím, že ten duch medzinárodnej solidarity je stále tu, je prítomný a spoločne sme neporaziteľný. V tomto zmysle sa chcem s Vami rozlúčiť, chcem popriať úspešnú konferenciu a Jolika, chcem sa poďakovať za toto pozvanie.“

P. Julkeová poďakovala za príhovor a vyjadrila nádej, že spolupráca s podnikovou radou bude aj naďalej úspešne pokračovať.

P. Julkeová odovzdala slovo p. Jaroslavovi Povšíkovi, ktorý predniesol svoj príhovor.

„Milá Jolika, Flavio a všetci delegáti konferencie vidíte na mne akú mám veľkú radosť, pretože som bol s Vami naposledy ešte pred pandémiou a toto je moja druhá služobná cesta od vtedy. Mám obrovskú radosť, pretože som 45 rokov vo firme Škoda a zažil som BAZ (Bratislavské automobilové závody) a vtedy, keď prišla ponuka Volkswagenu okamžite sme ju vzali a potom sme hovoril o tom, že je potrebné ísť aj na Slovensko do Bratislavy a dojednávali sme ako budeme zastupovať a prijímali sme tento úžasný sociálny model Volkswagen, ktorý som doposiaľ nikde inde nepoznal. Nebudem prezrádzať o tom koľko poznám Joliku a som rád za to, koľko práce sme už spolu urobili. Ja som rád za to, že sme tu keď sú také zlé časy a mne to pomáhať prejsť si týmito časmi. Viete, že už som nechcel kandidovať, mám 68 rokov a to je pomerne dosť a hovorím si, či je to správne aby som ešte zostával. Momentálne máme volebné obdobie do konca novembra. Teraz ku problémom, covid tým si prešli všetci. U nás sa ľudia

veľmi báli a chceli odstávku výroby. Ja som sa s vedením Škody MB dohodol na odstávke fabriky 39 dní. V tej dobe ľudia chceli všetky možné ochrany respirátory, rúška a pod. neskôr ľudia začali bojovať proti vakcínam, proti rúškam na linkách a my sme tam mali zložitú pozíciu. V tej dobe sme vybojovali, že namiesto 30 minútových prestávok boli 65 minútové prestávky, ľudia nemuseli označovať príchody, mohli chodiť voľne bránou, nechodili do šatní a pod. Následne sme vypustili veľa nočných zmien, kvôli nedostatku dielov a teraz robíme odstávky kvôli nedostatku polovodičov. Každý týždeň plánujeme, ktoré zmeny pôjdu a ktoré odstavíme. Vieme, že keď vyrobíme tie autá tak za prvé nám to prinesie peniaze, bonusy, investície a pracovné miesta. Momentálne máme 800 ľudí nadstav. Normálne sme boli pripravený vyrobiť 1,5 milióna áut, reálne to bolo 1,3 mil. a momentálne to je 750 tisíc áut. Život bez čipov nevieme vôbec predikovať, nevieme ako to bude ďalej, či udržíme zamestnanosť pol roka, rok. Chcel som Vám ešte povedať niečo o našej odborovej organizácii. My udržujeme dobré číslo 29 tisíc členov, čo je na Českú Republiku najvyššie číslo. V súčasnosti sme nezávislá organizácia. My sme urobili jednu vec, založili sme s.r.o., ktorá zarábala peniaze a v súčasnosti sme v situácii kedy dokážeme zarobiť 50 miliónov Kč,- a potrebovali sme aby sme znížili členské príspevky na 0,5 % a dva mesiace, kedy sú najsilnejšie príjmy naši členovia neplatia nič. V dobe covidu sme museli prerušiť všetky benefity. Máme celkom 48 benefitov pre zamestnancov a preberáme niektoré benefity zo spoločnosti Škoda (dôchodkové poistenie). V neposlednej rade je dôležité, že sme v koncerne Volkswagen a tým dokážeme pokryť 99,9 % našich nákladov. Takže sme sa rozhodli, že nemôžeme urobiť inú vec ako znížiť členské príspevky od ľudí na 0,5 %, pretože by sme ich príliš hromadili a už sme s nimi nedokázali pracovať. My sme stále v obrovskej kríze a vy taktiež. Najskôr prišla v r. 2015 aféra diesel gate, potom prišiel Covid, nedostatok dielov, polovodiče a znovu Covid. Teraz do toho prišla vojna. Spomeňme si na rok 68, kedy sovietske vojská prekročili hranice ČSSR. Teraz máme v závode 700 ukrajinských pracovníkov, 10 z nich sa už vrátilo na povolávací rozkaz ostatní sa návratu boja. Riešime intenzívne pomoc pre týchto ľudí. Momentálne máme veľký problém v predstavenstve, vlani nastúpila p. Maren Graf namiesto p. Wojnara a momentálne nemáme predsedu predstavenstva a nasledujúci týždeň mám jednanie s Gunarom Kilianom, ktorý mi príde predstaviť nového predsedu predstavenstva. My sa snažíme, aby ste tu mali Karoq-a, ktorý je momentálne málo vyťažený ale verte, že do budúca pokiaľ povieme, že sa niekde bude robiť auto tak to bude u Vás. Viete, že ja som bol u zrodu Superba, kde sme museli urobiť veľa bolestných rozhodnutí. Povedali, že bude u nás Superb, Passat a Arteon, ale nestalo sa tak. Neskôr sa tieto modely mali vyrábať v Turecku, ale pre ďalšie problémy sa tam podnik nepostavil a my sme mysleli, že tieto produkty sa vrátia k nám, ale bolo nám povedané, že sa to bude vyrábať u Vás a verte, že som bol rád, že to nevzal nikto iný ale že sa to bude vyrábať práve u Vás. Chcel by som Vám popriať, aby sa Vám všetkým dobre darilo, aby sme zvládli ten obrovský stres s tou vojnou, aby sme všetci otvorili svoje srdce a nehovoril prečo a musím to urobiť?, ale aby sme to jednoducho urobili. Predstavme si osudy tých ľudí, keby sme sa dostali do krajiny, kde vás nikto nepozná a nemáte tam žiadne bývanie, vediete deti za ruky, je to hrozné. Existujú formy pomoci, niekto vie pomáhať pretože to nedáva zo svojho a dá si to do daní, niekto vie pomáhať pretože má prebytok a niekto vie pomáhať aj z mála čo má. A z mojej skúsenosti viem, že najviac pomáhajú tí čo majú najmenej. Ja by som bol rád, aby sme zostali priatelia. Veľmi ma obohatila Vaša konferencia, každý pohľad do očí, podanie ruky, všetko čo som tu počul prenesiem k nám do Mladej Boleslavy, Kvasin a Vrchlabí medzi našich ľudí a verte, že Vás z celého srdca pozdravujú. Vy zasa prídte k nám a vždy tam budete mať od nás jedlo, nocľah a otvorené srdce. Ďakujem.“

P. Julkeová poďakovala za príhovor p. Povšíkovi a odovzdala slovo p. Švecovi.

P. Švec uviedol **návrh na zmenu vnútroodborových dokumentov od delegáta konferencie**. Návrh na zníženie lehoty nároku na vyplácanie mimoriadnej sociálnej výpomoci z každých 5 rokov na každé 3 roky.

P. Julkeová upresnila okolnosti návrhu, že sa jedná o prípady kedy zamestnanec čerpá príspevok mimoriadnu sociálnu výpomoc na dieťa so zdravotným znevýhodnením.

P. Švec predstavil návrh na zmenu: Zníženie lehoty vyplatenia jeden krát za 60 mesiacov na zdravotne postihnuté dieťa na jeden krát za 36 mesiacov.

Za návrh: 24 Proti návrhu: 46 Zdržali sa: 15

Konferencia **predložený návrh neschválila**.

K bodu 13/

P. Švec vyhlásil obednú prestávku.

K bodu 14/

P. Julkeová privítala hostí z vedenia VW Slovakia – p. Oliver Grünberg, p. Sebastian Krapoth, p. Boris Michalík, p. Martin Langfelder, p. Juraj Kiripolský, p. Ingrid Čerňanová (VW Martin), p. Peter Benda (DHL), p. Zlatko Uhlík (VWGS).

Predseda predstavenstva p. Oliver Grünberg, predniesol svoj príhovor. Vyjadril spokojnosť s tým ako sa nám podarilo vyrovnáť sa s minulosťou. Cit. „keď sa nato pozrieme musíme povedať, že plány ktoré máme v našom závode nie sú spojené so starosťami, ale naopak, čaká nás projekt Beta+ a naďalej sa rokuje o možnostiach pridelenia výroby pre VW SK u ďalších plánovaných projektoch. Pri všetkých úspechoch, ktoré sme žili v minulosti a tie v budúcnosti sa nemôžeme vyhnúť prítomnosti. Nedokážem sa momentálne z niečoho tešiť. Pri dianí udalostí 1000km na východ sa mi ťažko sústredím na moje veci. Bohužiaľ nás to sprevádza v našom každodennom živote, kedy nám chýbajú diely na výrobu. Keby sme sa sťažovali, že nemôžeme vyrábať vozidlá pretože nám chýbajú káble, je to relatívne luxusný problém v porovnaní s kolegami na Ukrajine, ktorý ráno o 6 nastúpia do práce aby vyrábali káble, o 8 ich stiahnu aby sa ukryli do krytov a potom o 12 znovu nastúpia do práce aby vyrábali káblové zväzky. Je pre mňa ťažké sústrediť sa na iné veci. Naďalej Vám želim úspešnú a konštruktívnu konferenciu. Veľmi pekne ďakujem za pozvanie.“

Ďalej svoj **príhovor predniesol člen predstavenstva za personálnu oblasť p. Sebastian Krapoth**, ktorý vyjadril potešenie z prezenčného konania konferencie a prítomnosti medzinárodných hostí. Ďalej poukázal na neľahkú situáciu, ktorej sa koncern VW nachádza, či už z dôvodu pandémie, nedostatku polovodičov, ale aj aktuálne prebiehajúcej vojny na Ukrajine a zároveň vyjadril nádej na zlepšenie. Vo svojom príhovore spomenul, že od 1.3.2022 máme schválený kurzarbeit, za ktorý sa zasadili aj odborári a za to im patrí veľká vďaka. P. Krapoth spomenul, že čo sa týka hospodárskych výsledkov napriek tomu, že tento rok bude ťažký, minulý rok bol lepší ako boli prognózy. „Napriek tomu, že minulý rok niektorí zamestnanci nepracovali viac ako 50 dní, bude priemerná výška hospodárskeho výsledku 1671€.“ Ďalej p. Krapoth spomenul, že toto je zrejme jeho posledná účasť na konferencii MOV a v blízkej budúcnosti odchádza do iného závodu. V závere svojho príhovoru vyzdvihol dobrú spoluprácu

s OO MOV a pozitívne zhodnotil predĺženie kolektívnej zmluvy do roka 2024. P. Krapoth poďakoval za pozornosť cit. „Želám Vám všetko dobré, dôležité je aby ste viedli aj naďalej dobrú spoluprácu a aby ste robili spoločne dobré rozhodnutia.“

P. Julkeová **podĎakovala p. Krapothovi** za príhovor a vyzdvihla vzájomnú spoluprácu a zaželala mu veľa pracovných úspechov v jeho ďalšej kariére.

Nasledovali krátke **príhovory hostí p. Ingrid Čerňanovej**, ktorá vyzdvihla najmä prácu MOV aj mimo závodu VW Bratislava, **p. Martina Langferdera**, ktorý apeloval na vzájomnú komunikáciu medzi zástupcami zamestnancov a zamestnávateľom a zaželal veľa zdravia.

Následne predniesol príhovor **p. Peter Benda**, ktorý vyzdvihol že za posledný rok v rebríčku spokojnosti zamestnancov DHL skončili vo VW SK na druhom mieste na svete, čo svedčí o dobrej spolupráci medzi vedením DHL a OO MOV.

P. Julkeová vyzdvihla prácu členov Výboru za DHL **p. Zdenka Lehockého a p. Róberta Pribila**.

Nasledoval príhovor **p. Zlatka Uhlíka**, ktorý poďakoval za dobrú spoluprácu aj v rámci dohody o novej kolektívnej zmluvy VWGS.

P. Julkeová poďakovala za príhovor a vyzdvihla prácu **člena Výboru MOV p. Martina Mikulu** za VWGS.

Svoj krátky príhovor predniesol **p. Juraj Kiripolský** – personálna oblasť, ktorý vyzdvihol komunikáciu a do budúcnosti vyjadril nádej na úzku spoluprácu medzi zástupcami zamestnancov a zamestnávateľa.

K bodu 14/

P. Julkeová **otvorila voľnú diskusiu** a vyzvala delegátov na otázky pre našich hostí.

K bodu 15/

P. Hošo predniesol **Uznesenie V. Výročnej konferencie** odborovej organizácie Moderné odbory Volkswagen.

Delegáti **jednomyseľne schválili Uznesenie V. Výročnej konferencie**.

K bodu 16/

V závere delegát konferencie **vyzdvihol prácu člena Výboru p. Karola Vojtíka** a poďakoval mu za vzorný prístup odborára ku zamestnancom na linke.

P. Julkeová predniesla záverečný príhovor: „Skôr než sa rozlúčime s našimi ctenými hosťami a delegátmi konferencie, dovoľte mi, aby som sa poďakovala svojmu tímu za naozaj ťažkú prácu. Mali sme naozaj náročný rok. Ešte raz **veľká vďaka celému tímu MOV**, obzvlášť p. Dušanovi Chalupovi, ktorý stojí pri mne a veľmi mi pomáha. Poprosím pre môj tím potlesk.“

P. Julkeová sa na záver **podĎakovala za konštruktívnu a úspešnú konferenciu** a poďakovala tiež všetkým delegátom ako aj všetkým hosťom konferencie za jej priebeh.

Zapísal: Kajan